**แบบประเมินคุณสมบัติของบุคคลและผลงาน**

**ชื่อ จ.อ.ภากรรักข์ บำรุงพงษ์**

**ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 1786**

**ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 2**

**กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

**ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ 1786**

**ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 2**

**กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

**เอกสารหมายเลข 2**

**แบบการเสนอผลงานที่จะขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

**ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

**-----------------------**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง**

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน **จ.อ.ภากรรักข์ บำรุงพงษ์**

**1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน (Job Description)**

ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 1786

1) หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในงานสูงมากในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ รวมทั้งจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

2) หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ( ก. ด้านการปฏิบัติการ)

1. ศึกษา วิเคราะห์จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบาย แผนยุทธศาสตร์และภารกิจของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และศักยภาพการปศุสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

2. ศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับระบบบริหารจัดการเขตเศรษฐกิจ ด้านปศุสัตว์ (Zoning) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตปศุสัตว์ ต้นทุนการผลิต และการตลาดปศุสัตว์ที่เหมาะสม ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

3. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ระบบการผลิตสินค้ารายชนิดสัตว์ รวมทั้งต้นทุนการผลิต การตลาดในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และจัดทำแผนการขับเคลื่อนโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ของกรมปศุสัตว์เพื่อให้เกิดการพัฒนาการผลิตสินค้าปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

4. จัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติทางด้านปศุสัตว์ และประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศการปศุสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้มีข้อมูลเชิงสถิติที่ถูกต้องครบถ้วน และสามารถนำไปใช้อ้างอิงในการพัฒนาการผลิตสินค้าปศุสัตว์ และการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและตรงตามเวลาที่กำหนด

5. ศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับการบริหารจัดการภัยพิบัติ ด้านปศุสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์และฟื้นฟูเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ

6. วิเคราะห์ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับนโยบายและแผน เพื่อปรับปรุงแผนงานให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น และเป็นแนวทางพัฒนาปรับปรุงการกำหนดนโยบายและแผนงานในครั้งต่อไป รวมทั้งติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์ และหน่วยงาน ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

7. วางแผนการจัดทำเอกสาร รายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลที่ถูกต้องแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจและประกอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกรม ปศุสัตว์

8. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

**2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (Job Description)**

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ 1786 1) หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในงานสูงมากในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ รวมทั้งจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

2) หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ( ก. ด้านการปฏิบัติการ)

1. ศึกษา วิเคราะห์จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบาย แผนยุทธศาสตร์และภารกิจของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และศักยภาพการปศุสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

2. ศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับระบบบริหารจัดการเขตเศรษฐกิจ ด้านปศุสัตว์ (Zoning) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตปศุสัตว์ ต้นทุนการผลิต และการตลาดปศุสัตว์ที่เหมาะสม ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

3. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ระบบการผลิตสินค้ารายชนิดสัตว์ รวมทั้งต้นทุนการผลิต การตลาดในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และจัดทำแผนการขับเคลื่อนโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ของกรมปศุสัตว์เพื่อให้เกิดการพัฒนาการผลิตสินค้าปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนด

4. จัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติทางด้านปศุสัตว์ และประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศการปศุสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้มีข้อมูลเชิงสถิติที่ถูกต้องครบถ้วน และสามารถนำไปใช้อ้างอิงในการพัฒนาการผลิตสินค้าปศุสัตว์ และการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและตรงตามเวลาที่กำหนด

5. ศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับการบริหารจัดการภัยพิบัติ ด้านปศุสัตว์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์และฟื้นฟูเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ

6. วิเคราะห์ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับนโยบายและแผน เพื่อปรับปรุงแผนงานให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น และเป็นแนวทางพัฒนาปรับปรุงการกำหนดนโยบายและแผนงานในครั้งต่อไป รวมทั้งติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์ และหน่วยงาน ตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

7. วางแผนการจัดทำเอกสาร รายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลที่ถูกต้องแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจและประกอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกรมปศุสัตว์

8. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

**ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน**

(เรื่องที่ 1)

**1. ชื่อเรื่อง**. : **การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่ไข่แบบปล่อยอิสระ จังหวัดนครนายก**

**2. ระยะเวลาการดำเนินการ** 5 เดือน (มกราคม – พฤษภาคม 2565)

**3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน**

ใช้ทักษะการวิเคราะห์ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเป้าหมายและนโยบายที่กำหนดไว้

**4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน**

**4.1 สรุปสาระสำคัญ**

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ผ่านมา ส่งผลกระทบต่อประชาชนในการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ และสร้างความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศเป็นอย่างมาก รัฐบาลได้ออกพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 วงเงินงบประมาณ 1 ล้านล้านบาท เพื่อแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบ โดยภายใต้แผนงาน/โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม กำหนดให้ส่วนราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเสนอโครงการเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชน สร้างงาน สร้างอาชีพ ช่วยเหลือเกษตรกร/ประชาชนที่ได้รับผลกระทบ เกษตรกรและกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพหนึ่งที่ได้รับผลกระทบค่อนข้างรุนแรงและเดือดร้อน จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการเยียวยาและฟื้นฟูอาชีพ

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 ดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ได้ขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่ไข่แบบปล่อยอิสระ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรและกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับผลกระทบ เลี้ยงไก่ไข่แบบปล่อยอิสระเป็นอาชีพเสริมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะสามารถลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ภายในครัวเรือน และมีอาหารโปรตีนไว้บริโภคภายในครัวเรือน โดยเป็นโครงการ *ระยะสั้นและเห็นผลรวดเร็ว* ในช่วงที่เกิดการระบาดของโรคไวรัสโคโรน่า 2019

การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่ไข่แบบปล่อยอิสระ จึงมีความประสงค์ที่จะประเมินโครงการดังกล่าว เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และความพึงพอใจของเกษตรกร รวมถึงปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน โดยนำข้อมูลที่ได้มาถอดบทเรียนและนำมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงโครงการต่าง ๆ ในลักษณะเดียวกันให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่อไป

**4.2 ขั้นตอนการดำเนินการ**

1) ศึกษารายละเอียดโครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่ไข่แบบปล่อยอิสระ จังหวัดนครนายก

2) กำหนดขอบเขตของข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลสำเร็จของโครงการ

3) กำหนดแนวทางและเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินโครงการ การออกแบบสอบถาม เพื่อรวบรวมประเด็นที่ต้องการประเมินโครงการและปัญหาต่าง ๆ

4) การทดสอบแบบสอบถามในพื้นที่เป้าหมาย

5) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสัมภาษณ์และแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล

6) วิเคราะห์และประมวลผลการศึกษา

7) นำเสนอรายงานผลการประเมินฉบับสมบูรณ์

**4.3 เป้าหมายของงาน** (วัตถุประสงค์)

1) เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่ไข่แบบปล่อยอิสระ

2) เพื่อประเมินความพึงพอใจของเกษตรกร ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่ไข่ - เป็ดไข่ เสริมเศรษฐกิจครัวเรือน

**5. ผลสำเร็จของงาน** (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

**5.1 ผลที่คาดว่าจะได้รับ** (กรณีเป็นผลงานที่อยู่ระหว่างการศึกษา)

1) ทำให้ทราบผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่ไข่แบบปล่อยอิสระ

2) ทำให้ทราบความพึงพอใจของเกษตรกร ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่ไข่แบบปล่อยอิสระ

**5.2 ผลสำเร็จของงาน** (กรณีเป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จแล้ว)

-

**6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ**

สามารถนำผลการศึกษาที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงโครงการอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ**

ต้องใช้ทักษะความรู้ ความชำนาญ และเทคนิคการวิเคราะห์ ในการติดตามและประเมินผลตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณ ของโครงการที่ทำการศึกษา เพื่อให้การศึกษามีความถูกต้องแม่นยำเป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

**8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ**

การทดสอบแบบสอบถามทำได้ยาก เนื่องจากต้องหากลุ่มเป้าหมายที่ใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งอยู่ต่างพื้นที่กัน

**9. ข้อเสนอแนะ**

ประสานขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ภายในพื้นที่ปศุสัตว์เขต 2 เพื่อสำรวจหาข้อมูลกลุ่มเกษตรกรที่ดำเนินงานคล้าย ๆ หรือใกล้เคียงกับกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้า

**10. การเผยแพร่ผลงาน** (กรณีเป็นผลงานที่ดำเนินการสำเร็จแล้ว)

-

**11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน**

**11.1 รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน**

1) จ.อ.ภากรรักข์ บำรุงพงษ์ สัดส่วนผลงาน 100%

**11.2 ระบุรายละเอียดเฉพาะงานในสัดส่วนที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ**

1) วางแผน 25%

2) เก็บรวบรวมข้อมูล 25%

3) วิเคราะห์ข้อมูล 25%

4) สรุปและรายงาน 25%

**ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ**

(ลงชื่อ)………………………………………………… (จ.อ.ภากรรักข์ บำรุงพงษ์)

ผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่.…...........................................………..

**ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ**

(ลงชื่อ)………………………………………………… (นายไพโรจน์ จันทร์ต้ง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

วันที่.…...........................................

(ลงชื่อ)………………………………………………… (นายวรวิชญ์ วราอัศวปติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 2

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ

วันที่.…...........................................…

**-------------------------------**

**หมายเหตุ** คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชา ที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

**ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน**

(เรื่องที่ 2)

**1. ชื่อเรื่อง**. : **การศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเสนอของบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครอง**

**ส่วนท้องถิ่น**

**2. ระยะเวลาการดำเนินการ** 4 เดือน (เมษายน – กรกฎาคม 2565)

**3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน**

ใช้ทักษะการวิเคราะห์ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณ ของหน่วยงานเป้าหมายที่ทำการศึกษา เพื่อให้การดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเป้าหมายที่ต้องการศึกษาวิเคราะห์

**4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน**

**4.1 สรุปสาระสำคัญ**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 65 รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย และมาตรา 76 รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีฯ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2562 มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผน 5 ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ และเมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการ

การของบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในพื้นที่นับว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะจะทำให้โครงการต่าง ๆ ที่หน่วยงานต้องการดำเนินการมีงบประมาณที่นอกเหนือจากงบประมาณปกติมาบริหารจัดการ ทำให้โครงการบรรลุผลสำเร็จ เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่และหน่วยงานราชการ ดังนั้น การศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเสนอของบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อผลสำเร็จของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพราะจะทำให้เห็นความแตกต่างในการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่ได้รับกับไม่ได้รับงบประมาณดังกล่าว

**4.2 ขั้นตอนการดำเนินการ**

1) ศึกษาแผนการของบประมาณ งบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 9 จังหวัดในพื้นที่ปศุสัตว์เขต 2

2) วิเคราะห์เปรียบเทียบจำนวนงบประมาณ งบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 9 จังหวัดในพื้นที่ปศุสัตว์เขต 2 ได้รับ โดยศึกษาเปรียบเทียบย้อนหลัง 5 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 – 2564

3) สัมภาษณ์หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 9 จังหวัด ในพื้นที่ปศุสัตว์เขต 2

**แผนการดำเนินงานตลอดโครงการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรม** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | |
| **เมษายน** | **พฤษภาคม** | **มิถุนายน** | **กรกฎาคม** |
| 1.วางแผนจัดเก็บข้อมูล |  |  |  |  |
| 2. เก็บรวบรวมข้อมูล |  |  |  |  |
| 3. สัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย |  |  |  |  |
| 3.วิเคราะห์ข้อมูล |  |  |  |  |
| 4.สรุปผลเขียนรายงาน และเผยแพร่ |  |  |  |  |

**4.3 เป้าหมายของงาน** (วัตถุประสงค์)

1) เพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเสนอของบประมาณงบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) เพื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับและไม่ได้รับงบประมาณ งบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**5. ผลสำเร็จของงาน** (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

**5.1 ผลที่คาดว่าจะได้รับ** (กรณีเป็นผลงานที่อยู่ระหว่างการศึกษา)

1) ทำให้ทราบปัจจัยที่มีผลต่อการเสนอขอและได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

2) ทำให้ทราบข้อมูล ทิศทาง และแนวโน้มการพิจารณางบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**5.2 ผลสำเร็จของงาน** (กรณีเป็นผลงานที่ดำเนินการเสร็จแล้ว)

-

**6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ**

สามารถนำแนวทางที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ ไปวางแผนเพื่อจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี งบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ**

ต้องใช้ทักษะความรู้ ความชำนาญ และเทคนิคการวิเคราะห์ ในการติดตามและประเมินผลตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณ ของหน่วยงานเป้าหมายที่จะทำการศึกษาย้อนหลัง 5 ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 -2564) และเทคนิคในการออกแบบสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้การศึกษาวิเคราะห์มีความถูกต้องแม่นยำเป็นไปวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

**8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ**

การทดสอบแบบสัมภาษณ์เพื่อนำไปใช้กับกลุ่มเป้าหมายมีความสลับซับซ้อน ต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนงบประมาณมาช่วยตรวจสอบและปรับปรุง การเก็บข้อมูลงบประมาณรายจ่าย งบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย้อนหลังมีปัญหาเรื่องปริมาณของเอกสารที่จะทำการศึกษามีจำนวนมาก

**9. ข้อเสนอแนะ**

ประสานขอความร่วมมือจากผู้ที่มีความเชียวชาญด้านการจัดทำงบประมาณรายจ่ายและเจ้าหน้าที่ภายในปศุสัตว์เขต 2 ช่วยตรวจสอบแนวทางการจัดทำแบบสัมภาษณ์ และออกแบบรายงานการจัดเก็บข้อมูลแผนการของบประมาณรายจ่ายงบพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ง่ายต่อการรวบรวมข้อมูล

**10. การเผยแพร่ผลงาน** (กรณีเป็นผลงานที่ดำเนินการสำเร็จแล้ว)

-

**11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน**

**11.1 รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน**

1) จ.อ.ภากรรักข์ บำรุงพงษ์ สัดส่วนผลงาน 100%

**11.2 ระบุรายละเอียดเฉพาะงานในสัดส่วนที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ**

1) วางแผน 25%

2) เก็บรวบรวมข้อมูล 25%

3) วิเคราะห์ข้อมูล 25%

4) สรุปและรายงาน 25%

**ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ**

(ลงชื่อ)………………………………………………… (จ.อ.ภากรรักข์ บำรุงพงษ์)

ผู้ขอรับการประเมิน

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่.…...........................................………..

**ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ**

(ลงชื่อ)………………………………………………… (นายไพโรจน์ จันทร์ต้ง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

วันที่.…...........................................

(ลงชื่อ)………………………………………………… (นายวรวิชญ์ วราอัศวปติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 2

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ

วันที่.…...........................................…

**-------------------------------**

**หมายเหตุ** คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชา

ที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

**เอกสารหมายเลข 3**

**แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**

**(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)**

**----------------------------**

**1. เรื่อง** การวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรในพื้นที่ปศุสัตว์เขต 2 โดยใช้เทคนิคการวัดงาน (Work Measurement Technique)

**2. หลักการและเหตุผล**

การวางแผนกำลังคน (Workforce Planning) เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบัน โดยเฉพาะปัญหาที่สำคัญของระบบราชการไทย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการทำงาน การที่ข้าราชการมีอายุเฉลี่ยค่อนข้างสูงและมีแนวโน้มจะเกษียณอายุราชการในอัตราที่สูง ซึ่งทำให้เกิดปัญหาความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการและขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ การวางแผนกำลังคนอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพจะนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์การบริหารกำลังคนที่เหมาะสม รองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และนโยบายรัฐบาล ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้กำลังคนขององค์กร สามารถจัดอัตรากำลังทั้งในเชิงจำนวน ประเภท ระดับ ทักษะและสมรรถนะให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร และสามารถใช้คนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การวิเคราะห์กำลังคน (Workforce Analysis) เป็นกระบวนการสำคัญในการวางแผนกำลังคน ต้องใช้ข้อมูลสารสนเทศและข้อเท็จจริงเป็นพื้นฐานในการวิเคราะห์ ผลการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนจะเป็นอย่างไรส่วนหนึ่งขึ้นอยู่กับเทคนิควิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานกำลังคน ซึ่งวิธีการกำหนดว่าในงานหนึ่งๆ จำเป็นต้องใช้อัตรากำลังจำนวนเท่าใด ประเภทและระดับใด มีเทคนิคและวิธีการที่หลากหลาย อาทิเช่น

- การเทียบเคียงมาตรฐาน (Benchmarking) เป็นการกำหนดอัตรากำลังโดยเปรียบเทียบกับอัตรากำลังในตำแหน่งงาน ภารกิจ หรือหน่วยงานที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน

- เทคนิควิธีการวิเคราะห์อัตราส่วน (Ratio) เป็นการพิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งที่มีความสัมพันธ์กันหรือต้องพึ่งพาเกี่ยวข้องกันเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

- การวิเคราะห์งานและกระบวนการทำงาน (Work or Activity Analysis) เป็นการศึกษารายละเอียดของงาน ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติของกระบวนการในการทำงาน รวมทั้งสภาพแวดล้อมของงานและการทำงาน เพื่อหาวิธีการปรับปรุงระบบและกระบวนการในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ หรือเพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์งานและอัตรากำลัง

- เทคนิคการวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคน (Workforce Demand Techniques) เป็นการวิเคราะห์เพื่อคาดการณ์ความต้องการอัตรากำลังในอนาคตของหน่วยงานเพื่อปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จตามเป้าหมาย

- เทคนิคการวิเคราะห์อุปทานกำลังคน (Workforce Supply Techniques) เป็นการศึกษาวิเคราะห์กำลังคนทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกำลังคนที่ต้องการในอนาคต

กรมปศุสัตว์มีการศึกษาวิเคราะห์ปริมาณงานและอัตรากำลังเพื่อกำหนดกรอบโครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสมในสำนักงานปศุสัตว์อำเภอมาแล้วหลายครั้ง โดยใช้เทคนิค วิธีการ หรือระเบียบวิธีการศึกษา (Methodology) ที่แตกต่างกัน กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและปริมาณงานด้านปศุสัตว์ โดยกำหนดประเภทงานปศุสัตว์ด้านต่าง ๆ ให้มีค่า Animal Unit Factor ที่แตกต่างกัน ตามความยากง่ายของงาน และนำมาวิเคราะห์ปริมาณงานเป็นหน่วยปศุสัตว์ (Animal Units) ของแต่ละพื้นที่ หลังจากนั้นจึงนำค่าหน่วยปศุสัตว์ (Animal Units) มากำหนดเกณฑ์ที่ใช้ในการจัดตั้งและจัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

เทคนิคการวัดงาน (Work Measurement Technique) เป็นเทคนิคหนึ่งของการวิเคราะห์ อุปสงค์กำลังคน ที่มุ่งเน้นศึกษาองค์ประกอบของงาน กระบวนการทำงาน การกำหนดมาตรฐานงาน (Work Standard) สถิติปริมาณงาน (Work Load) และมาตรฐานเวลาการปฏิบัติงาน ซึ่งถือว่าเป็นการวิเคราะห์ที่สะท้อนความเป็นจริงในการปฏิบัติงานมากที่สุด

**3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข**

**3.1 บทวิเคราะห์**

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการเปรียบเทียบปริมาณงาน ปริมาณผลผลิต ที่ได้จากการใช้อัตรากำลังคนให้เหมาะสม เป็นไปตามกรอบแนวคิด

**3.2 แนวความคิด**

เพื่อพัฒนาอัตรากำลังของหน่วยงานให้สอดคล้องกับปริมาณงานและงบประมาณที่ได้รับตามแผนและนโยบายในแต่ละระดับ

**3.3 ข้อเสนอ**

จากแนวคิดในการวิเคราะห์อัตรากำลังที่ได้เสนอ ถ้านำไปใช้ในการวัดอัตรากำลังของหน่วยทุกระดับ จะทำให้การบริหารจัดการเรื่องคน งาน และงบประมาณ มีความสัมพันธ์กันมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

**3.4 ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข**

การนำแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรในพื้นที่ปศุสัตว์เขต 2 โดยใช้เทคนิคการวัดงาน Work Measurement Technique) ไปใช้ในการวิเคราะห์ต้องใช้เวลาในการอบรมให้บุคลากรที่จะทำการวิเคราะห์มีความรู้ความเข้าใจที่ต้องกัน ซี่งแก้ไขด้วยการจัดอบรมเพิ่มพูนทักษะความรู้เพื่อนำไปใช้วิเคราะห์อย่างมีประสิทธิภาพ

**4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

สามารถนำแนวทางที่ได้จากการคิดวิเคราะห์ไปใช้ในการจัดอัตรากำลังในพื้นที่ให้สัมพันธ์สอดคล้องกับปริมาณงานของหน่วยงานและงบประมาณที่ได้รับ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

อัตรากำลังมีความสัมพันธ์กับปริมาณงานของหน่วยงานและงบประมาณที่ได้รับ

(ลงชื่อ)………………………………………………… (จ.อ.ภากรรักข์ บำรุงพงษ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่.…...........................................………..

(ลงชื่อ)………………………………………………… (นายวรวิชญ์ วราอัศวปติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต 2

วันที่.….........................................................…